

고양시청소년재단 2019년 제3차 직원 블라인드 채용 공고

(시설직)

고양시청소년재단 2019년 제3차 직원 블라인드 채용계획을 다음과 같이 공고하니 유능하고 참신한 인재들의 많은 응시바랍니다.

2019. 10. 15.

재단법인 고양시청소년재단 이사장

1. 임용예정 분야 및 자격기준

□ 임용예정 분야 및 인원

직 종	직 급	채용인원	담당업무 및 근무조건
시설직	7급	1 명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무시설 : 일산서구청소년수련관 ○ 주요업무 : 공사, 계약, 용역, 설비, 안전관리업무 전반 ※ 상세 업무내용 직무기술서 참고 ○ 근로개시일 : 2019.11.25.(예정) ○ 근무시간 : 주40시간(월-금 09:00~18:00) ○ 신분 : 일반직(정규직) ○ 보수조건 : 재단 보수규정에 따름(공무원 9급 상당)
<p>※ 업무사정에 따라 근무일 및 근무시간을 달리 정할 수 있으며 휴일/공휴일 근무할 수 있음. ※ 보훈대상의 경우 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 가점부여 ※ 재단 인사규정에 따라 3개월간의 수습기간을 운영할 수 있음.</p>			

□ 응시자격기준 [기준일 : 서류접수 마감일(19.10.27.) 기준]

직 종	직 급	자 격 기 준 (자격 중 어느 하나 이상에 해당되는 사람)
시설직	7급	전기산업기사 이상 / 소방설비산업기사(전기,기계) 이상 / 산업안전(산업)기사 이상 / 건설안전(산업)기사 이상
공 통 사 항		<ul style="list-style-type: none"> ○ 주소지, 성별 제한 없음 ○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 ○ 채용결격사유 및 재단 인사규정 제19조(결격사유) 및 해당되지 않는 자 ○ 취업지원대상자 및 취업보호대상자는 관계법령에 의거하여 우대

□ 채용결격사유

- “아동복지법 제29조의3”에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자
- “아동.청소년의 성보호에 관한 법률 제56조”에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자
- 재단 인사규정 제19조(결격사유)에 해당되는 자

고양시청소년재단 인사규정 제19조

제19조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 횡령, 배임의 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 따라 간음 또는 성범죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
10. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 등
11. 재단의 사업과 영리적 거래관계에 있는 자
12. 청소년 관련법 또는 규정을 위반하였던 자

2. 채용방법

□ 정부지침에 따라 직무능력중심 채용(블라인드 채용)으로 진행됨

: 채용과정에서 편견이 개입되는 학력, 가족관계, 신체적조건 등을 요구하지 않고 직무능력을 평가하여 인재를 채용하는 방식

□ 전형 및 심사 기준

- 1차 (서류전형) : 응시자격 적격여부 심사 후 필기시험 대상자 선발
- 2차 (필기시험)
 - 서류전형 합격자에 한하여 실시하며 만점의 40% 이상 득점한 응시자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수를 면접시험 대상자로 선발
 - 합격자 중 최저득점자와 동점자는 모두 합격 처리
(단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리 반올림까지로 함)
 - 필기시험 시험과목 : NCS기반 직업기초능력평가, 일반상식(한국사 포함)

○ 3차 (면접심사)

- 필기시험 합격자를 대상으로 지원서, 자기소개서 등을 참고하여 필요한 능력 및 적격성에 대해 심사
- 면접심사위원의 최고·최저점을 제외한 점수를 산술평균하여 심사

면접심사 기준(100)
전문성 (30), 창의성 (20), 자발성 (20), 성실성 (15), 헌신성 (15)

- 불합격기준

1. 면접심사위원의 최고·최저점을 제외한 평균점수가 70점미만인 경우
2. 면접심사위원 과반수가 70점미만으로 평정한 경우

□ 최종합격자 결정

- 최종 합격자는 2차 필기시험(50%) · 3차 면접심사(50%) 시험의 각 점수를 합산하여 최고 득점자 순으로 결정
- 최종 합격자가 임용포기, 결격사유 등의 이유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우, 차순위자(예비합격자)를 추가 합격자로 결정할 수 있으며, 예비합격자의 임용 대기 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 1개월까지로 함

3. 제출서류

서류제출 시 유의사항

“직무능력 중심(블라인드) 채용” 시행에 따라 증빙서류는 원서 접수 시와 최종합격자 발표 이후에 제출합니다.(최종합격자 발표 이후 제출서류는 추후 공지할 예정입니다.)

따라서 **응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재**하여 주시기 바랍니다.

추후 증빙서류 제출이 불가능하거나 기재사항이 다를 경우 합격 및 임용 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 응시원서를 정확하게 작성하시기 바랍니다.

1. 구비서류는 모든 제출서류는 공고일 기준 **6개월 이내 발행분**으로 제출
2. 개인정보보호법에 따라 **주민등록번호 뒷자리 마스킹 처리**
3. 이력서 제출 시에는 **기관명, 학력사항이 명시되지 않도록 마스킹 처리**
4. 경력(재직)증명서는 근무기간, 근무부서, 직급(위), 담당업무 등 정확히 기재
(담당업무를 기재하지 않으면 근무경력을 인정하지 않으며, 주 40시간 근무 경력이 아닐 경우 반드시 주 단위 근무시간 기재)
5. 외국어로 된 서류는 번역문을 첨부하여 제출

□ 제출서류

구비서류	유의사항	비고
응시원서 1부	○ 소정양식	필수 (첨부1)
이력서 1부	○ 소정양식, 작성방법 참고, A4용지 3매 이내 ※ 특정기관명, 학교명 등 기재 금지	필수 (첨부2)
자기 소개서 1부	○ 지원분야와 관련된 작성 주제에 대해 기재, A4용지 3매 이내 ※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지	필수 (첨부3)
경력·경험 기술서 1부	○ 지원분야와 관련된 경력 및 직무경험 기재 ※ 특정기관명, 학교명 등 기재 금지	필수 (첨부4)
개인정보 수집·이용동의서 1부	○ 응시자 전원	필수 (첨부5)
자격기준 해당자격증 사본	○ 응시자격 해당 자격증 사본	필수
구인등록확인증	○ 응시자 전원 ※ 워크넷(work.go.kr) 회원가입 후 구직신청 후 발급 또는 고양시통합일자리센터(031-8075-3665) 문의	필수
경력(재직) 증명서 1부	○ 지원자격 증빙 ○ 근무기간, 근무부서, 직급(위), 담당업무 등 정확히 기재 ※ 주 40시간 근무가 아닐 경우 반드시 주 단위 근무시간 기재	해당자에 한함
자격득실확인서 1부	○ 경력·재직증명서 상의 근무기간을 증명할 수 있는 자격확인서 ※ 국민연금보험공단·국민건강보험공단·고용보험 중 1개 기관에서 발급한 <u>자격득실확인서(경력기간과 동일한 기간만 인정)</u>	
교육훈련 이수 증명서	○ 직무관련 교육훈련 이수 증명서 ※ 응시원서 기재사항 전부, 이수시간 명시 필수 ※ 교육훈련 주관기관명 마스킹 처리	
기타 자격증 사본	○ 직무관련 : 국가기술자격 및 전문자격, 국가공인 민간자격 ※ 국가공인 민간자격은 민간자격 정보서비스 (https://www.pqi.or.kr)상 공인자격에 한함	
취업지원대상자 증명서	○ 취업지원대상자 증명서(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 및 제2항의 규정에 해당하는 취업보호 대상자에 한함)	

4. 채용일정 ※ 채용일정은 재단의 사정에 따라 추후 변경될 수 있음

구분	유의사항	비고
채용공고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고기간 : 2019. 10. 15.(화) ~ 10. 27.(일) (12일간) ○ 공 고 처 : 재단·시청·유관기관 홈페이지, 지방공공기관 통합채용시스템 	
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수기간 : 2019. 10. 15.(화) ~ 10. 27.(월) 18:00(12일간) ○ 접수방법 : 이메일·방문·우편·FAX 중 택 ○ 접 수 처 <ul style="list-style-type: none"> - 이메일 : hidra0708@naver.com - FAX : 031-810-4040 - 방문 및 우편 : 고양시청소년재단 사무국 (경기도 고양시 덕양구 중앙로633번길 25, 2층) ※ 방문접수 접수의 경우, 근무시간 내(09:00~18:00), 중식시간(12:00~13:00), 공휴일 및 토·일요일 제외 	
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합격자 발표 : 2019. 10. 29.(화) 예정 <ul style="list-style-type: none"> - 재단 홈페이지 게시 및 개별통보 	
2차 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험 : 2019. 10. 31.(목) 예정 <ul style="list-style-type: none"> - 검사일자 및 장소 별도 공지 ○ 합격자 발표 : 2019. 11. 8.(금) 예정 <ul style="list-style-type: none"> - 재단 홈페이지 게시 및 개별통보 	
3차 면접심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접심사 : 2019. 11. 12.(화) 예정 	
최종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종 합격자 발표 : 2019. 11. 21.(목) 예정 	
합격자 등록	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합격자 등록 : 2019. 11. 22(금) 09:00~18:00 	
임용예정일	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용예정일 : 2019. 11. 25.(월) 	

5. 기타 유의사항

- 제출된 서류의 기재내용이 사실과 다를 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 지원 자격 미 충족자의 응시 또는 연락불가 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서)를 기준으로 서류전형에서 심사하며, 증빙서류 등을 제출하지 않음에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 고양시청소년재단에서 동일일자에 시행하는 임용시험에는 복수로 응시할 수 없습니다.
- 해당 채용예정 분야에 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있으며, 채용신체 검사, 결격사유 조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 최종 합격자가 임용포기, 결격사유 등의 이유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우, 차순위자(예비합격자)를 추가 합격자로 결정할 수 있으며, 예비합격자의 임용 대기 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 1개월까지로 합니다.
- 본 공고내용 및 일정은 재단의 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 기타 문의 사항은 고양시청소년재단 사무국(☎ 031-810-4010)으로 연락바랍니다.

[제출서류 반환에 관한 고지]

1. 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제6항에 따른 것으로 임용여부가 확정된 이후 응시자(전자우편 제출 및 최종합격자 제외)는 기 제출서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 재단 채용공모에 최종합격이 되지 못한 응시자는 2019년 11월 25일부터 2020년 2월 28일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 재단에 책임이 없는 사유로 제출서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 제출서류 반환 청구를 하려는 응시자는 ‘제출서류 반환신청서’ (붙임서식)를 작성하여 팩스(031-810-4040) 또는 이메일(gcyf@daum.net)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편 요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.(접수여부 확인 필수 ☎031-810-4010)
4. 재단은 응시자의 반환 청구에 대비하여 2020년 2월 28일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

고양시청소년재단 귀중

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

(재)고양시청소년재단 NCS기반 직무기술서(시설직)

채용분야	시설직			
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	05) 법률·경찰·소방· 교도·국방	02) 소방방재	01) 소방	04) 소방안전관리
	14) 건설	03) 건축	03) 건축설비설계·시공	01) 건축설비유지관리
	19) 전기·전자	01) 전기	05) 전기기기제작	03) 전기기기유지보수
	※ 기관 고유의 직무 특성에 맞게 자체 개발			※ 시설물안전관리
능력단위	<p>(소방안전관리) 01. 소방계획수립, 04. 소화설비 점검, 05. 경보설비 점검 (건축설비유지관리) 07. 건축설비 유지관리 보수공사관리 (전기기기유지보수) 16. 법정검사수검 (시설물안전관리) 01. 시설물점검행정, 02. 시설물 점검실시, 03. 시설물 유지보수</p>			
직무수행내용	<p>(소방안전관리) (소방계획수립) 소방안전관리자의 업무로서 점검, 정비 계획수립, 자위소방조직 구성 등 소방계획서를 작성하여 화재를 예방하고 화재발생시 피해를 최소화하기 위한 업무 (소화설비 점검) 소화설비의 정상작동을 위하여 소화기구 등 소화설비를 점검하는 업무 (경보설비 점검) 경보설비의 정상작동을 위하여 자동화재탐지설비 등 경보설비를 점검하는 업무 (건축설비유지관리) (건축설비 유지관리 보수공사관리) 공사계획 수립, 설계도서 작성, 공사업체 선정 및 공정관리기준 수립 등을 통하여 각종 공사 시공관리 업무 (전기기기유지보수) (법정검사수검) 전기기기의 설치, 유지 및 운영상태를 확인하는 법정검사 (사용전검사, 정기검사) 수검 업무 (시설물안전관리) (시설물점검행정) 시설물과 관련된 설비의 연간점검을 시행하기 위하여 점검계획을 수립하고 견적의뢰, 발주, 점검을 실시하고 보고서 작성·제출, 대책을 수립하는 업무 (시설물 점검 실시) 시설물의 상태를 점검하기 위하여 정기적, 비정기적으로 필요한 안전점검계획 수립하여 현장조사를 통한 결함 및 손상부위 상태 확인 등의 업무 (시설물 유지보수) 시설물 유지보수를 위하여 시설물 현황파악, 주·월·연간 점검 계획작성, 실시, 성능시험, 보수사항 파악, 노후설비 보수업무</p>			
필요지식	<p>(소방안전관리) 소방시설 설치·유지와 안전관리에 관한 법률 이해, 소방안전관리론, 소방점검 실무행정, 소화설비 및 경보설비에 대한 지식, 소방관련 도면 해석 및 분석 (건축설비유지관리) 시설물별 건설 재료, 시공, 유지관리 기초 지식, 대상시설물 과거 손상 및 보수 이력 파악 지식, 시설 도면에 대한 이해 (전기기기유지보수) 피크전력/역률/누설전류/전원품질 이론 관련지식, 한국전기안전공사 검사업무처리지침 관련지식, 전기도면, 전기기호 관련지식 (시설물안전관리) 기본적인 시설물 운영관리에 대한 지식, 시설 도면에 대한 이해, 시설물별 안전점검 세부 지침 지식, 시설물 유지관리 및 안전 관련 법령에 대한 이해, 시설점검, 안전점검에 대한 지식</p>			

<p>필요기술</p>	<p>(소방안전관리) 소방시설 이상 유무 판단 능력, 소화기구 점검장비 사용법, 자동화재탐지설비 이상유무 판별 능력, 응급상황 처치 및 비상시 대처능력</p> <p>(건축설비유지관리) 건축기계설비 및 관련법규 이해, 공정별 업무조정 능력, 시설물의 안전점검 (균열, 누수, 침하, 변형, 파손, 결함 등)을 통한 손상 부위 상태 보수기술</p> <p>(전기기기유지보수) 전기기기 관련 자료(도면, 법규 등) 분석 및 해석 능력, 전기설비 안전관리 능력 (사고조사 분석, 안전 작업)</p> <p>(시설물안전관리) 안전 점검 계획 수립 능력, 기본적인 안전 설비 관리 능력 및 위험 요소 파악 기술 · 대외 업무협의 · 자료분석 · 대응논의 등 기술행정 능력, 시설물 안전점검 수행 및 현황 조사 능력</p>
<p>직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전 수칙 준수 ○ 관련 법규 준수 ○ 업무수행의 사명감 ○ 긴급 상황에 대한 신속한 대응 ○ 관계자와의 협력적 태도 ○ 유지 관리를 위해 체계적이고 정확하게 일정 관리하는 태도
<p>직업기초능력</p>	<p>기술능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 수리능력, 직업윤리</p>
<p>자격요건</p>	<p>(필수) 아래 자격 중 하나 이상의 자격 소지자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전기산업기사 이상 - 소방설비 산업기사(전기, 기계) 이상 - 산업안전(산업)기사 이상 - 건설안전(산업)기사 이상 <p>(우대)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 청소년지도사 및 청소년상담사 자격 소지
<p>참고</p>	<p>NCS 홈페이지: http://www.ncs.go.kr</p>