

고양시청소년재단 2019년 제1차 사업보조인력 채용 공고

[기간제계약직]

고양시청소년재단 2019년 제1차 사업보조인력 채용계획을 다음과 같이 공고하니
유능하고 참신한 인재들의 많은 응시바랍니다.

2019. 4. 11.

재단법인 고양시청소년재단 대표이사

1. 채용예정 분야 및 자격기준

□ 채용예정 분야 및 인원

직 종	업무분야	채용인원	담당업무 및 근무조건
기간제 계약직	진로사업 보조	2명	○ 근무시설 : 고양시청소년진로센터 ○ 주요업무 - 청소년 진로교육 지원네트워크 운영·관리 - 청소년 진로체험활동 운영 - 진로체험 지원인력 운영, 관리 ○ 근무조건 - 계약기간 : 채용일 ~2019.12.31. - 근무일 : 주5일(월~금) / 주40시간(09:00~18:00) - 월급여액 : 2,029,390원(고양시 생활임금 기준)
	청소년 사업보조	1명	○ 근무시설 : 주교동청소년카페 ○ 주요업무 - 청소년 사업운영 보조 - 청소년카페 운영관리 ○ 근무조건 - 계약기간 : 채용일 ~2019.12.31. - 근무일 : 주5일(화~토) / 주30시간(11:00~18:00) - 월급여액 : 1,522,040원(고양시 생활임금 기준)

□ 자격기준

업무분야	자격기준	자 격 기 준
진로사업보조	자격요건	○ 청년 우선채용(만 34세 미만) ○ 학력, 전공 제한없음
	우대사항	○ 고양시 거주자 ○ 청소년지도사 자격 소지자 ○ 컴퓨터활용 가능자(한글, PPT, 엑셀 등)
청소년 사업보조	자격요건	○ 청년 우선채용(만 34세 미만) ○ 학력, 전공 제한없음
	우대사항	○ 고양시 거주자 ○ 청소년지도사 자격 소지자 ○ 청소년수련시설 경력자 우대
공통사항		○ 주소지, 성별 제한 없음 ○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 ○ 채용결격사유 및 재단 인사규정 제17조(결격사유) 및 해당되지 않는 자 ○ 취업지원대상자 및 취업보호대상자는 관계법령에 의거하여 우대

□ 채용결격사유

- “아동복지법 제29조의3”에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자
- “아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조”에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자
- 재단 인사규정 제17조(결격사유)에 해당되는 자

고양시청소년재단 인사규정 제17조

제17조(결격사유) ①다음 각 호의 어느 하나의 해당하는 경우에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 따라 간음 또는 성범죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
10. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
11. 경력(자격 포함) 또는 학력, 이력사항 등을 허위로 작성 제출하여 채용된 자

2. 채용방법

□ 정부지침에 따라 직무능력중심 채용(블라인드 채용)으로 진행됨

: 채용과정에서 편견이 개입되는 학력, 가족관계, 신체적조건 등을 요구하지 않고 직무능력을 평가하여 인재를 채용하는 방식

□ 전형 및 심사 기준

- 1차 (서류전형) : 응시자격 적격여부 심사 후 인·적성 검사 대상자 선발
- 2차 (인·적성 검사)
 - 인·적성 검사를 통해 별도 탈락자를 선발하는 절차는 진행하지 않으며, 검사결과는 면접심사에서 참고
- 3차 (면접심사)
 - 인·적성 검사 응시자를 대상으로 지원서, 자기소개서, 인·적성검사결과 등을 참고하여 필요한 능력 및 적격성에 대해 3차 면접심사를 실시

면접심사 기준(100)
전문성 (30), 창의성 (20), 자발성 (20), 성실성 (15), 헌신성 (15)

- 불합격기준 : 심사위원의 평균점수가 70점 미만인 경우

□ 최종합격자 결정

- 면접심사 최고득점자 순으로 최종합격자 선발
- 최종 합격자가 채용포기, 결격사유 등의 이유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우, 차순위자(예비합격자)를 추가 합격자로 결정할 수 있으며, 예비합격자의 대기 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 1개월까지로 함

3. 제출서류

서류제출 시 유의사항

“직무능력 중심(블라인드) 채용” 시행에 따라 증빙서류는 원서 접수시와 최종합격자 발표 이후에 제출합니다.(최종합격자 발표 이후 제출서류는 추후 공지할 예정입니다.)
따라서 **응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재**하여 주시기 바랍니다.
추후 증빙서류 제출이 불가능하거나 기재사항이 다를 경우 합격 및 채용 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 응시원서를 정확하게 작성하시기 바랍니다.

1. 구비서류는 모든 제출서류는 공고일 기준 6개월 이내 발행분으로 제출
2. 개인정보보호법에 따라 주민등록번호 뒷자리 **마스킹 처리**
3. 이력서 제출 시에는 **기관명, 학력사항이 명시되지 않도록 마스킹 처리**
4. 경력(재직)증명서는 근무기간, 근무부서, 직급(위), 담당업무 등 정확히 기재
(담당업무를 기재하지 않으면 근무경력을 인정하지 않으며, 주 40시간 근무 경력이 아닐 경우 반드시 주 단위 근무시간 기재)
5. 외국어로 된 서류는 번역문을 첨부하여 제출

□ 제출서류

구비서류	유의사항	비고
응시원서 1부	○ 소정양식	필수 (첨부1)
이력서 1부	○ 소정양식, 작성방법 참고, A4용지 3매 이내 ※ 특정기관명, 학교명 등 기재 금지	필수 (첨부2)
자기 소개서 1부	○ 지원분야와 관련된 작성 주제에 대해 기재, A4용지 3매 이내 ※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지	필수 (첨부3)
경력·경험 기술서 1부	○ 지원분야와 관련된 경력 및 직무경험 기재 ※ 특정기관명, 학교명 등 기재 금지	필수 (첨부4)
개인정보 수집·이용동의서 1부	○ 응시자 전원	필수 (첨부5)
청소년지도사, 상담사 자격증 사본	○ 청소년지도사 및 청소년상담사 자격증 사본	해당자에 한함
경력(재직) 증명서 1부	○ 지원자격 증빙 ○ 근무기간, 근무부서, 직급(위), 담당업무 등 정확히 기재 ※ 주 40시간 근무가 아닐 경우 반드시 주 단위 근무시간 기재	
4대보험 자격득실 확인서 1부	○ 경력·재직증명서 상의 근무기간을 증명할 수 있는 자격확인서 - 국민연금보험공단·국민건강보험공단·고용보험 중 1개 기관에서 발급한 <u>자격득실확인서</u> (<u>경력기간과 동일한 기간만 인정</u>)	
교육훈련 이수 증명서	○ 직무관련 교육훈련 이수 증명서 ※ 응시원서 기재사항 전부, 이수시간 명시 필수 ※ 교육훈련 주관기관명 마스킹 처리	
기타 자격증 사본	○ 직무관련 - 국가기술자격 및 전문자격, 국가공인 민간자격 ※ 국가공인 민간자격은 민간자격 정보서비스(https://www.pqi.or.kr)상 공인자격에 한함	
취업지원대상자 증명서 또는 장애인증명서 1부	○ 취업지원대상자 증명서(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 및 제2항의 규정에 해당하는 취업보호 대상자에 한함) ○ 장애인증명서: 복지카드 및 장애인복지법 시행규칙 별지서식 9호	

4. 채용일정 ※ 채용일정은 재단의 사정에 따라 추후 변경될 수 있음

구분	유의사항	비고
채용공고	○ 공고기간 : 2019.4.11.(목) ~ 2019.4.21.(일) (10일간) ○ 공 고 처 : 재단 · 시청 · 유관기관 홈페이지, 지방공공기관 통합채용시스템	
원서접수	○ 공고기간 : 2019.4.11.(목) ~ 2019.4.21.(일) (10일간) ○ 접수방법 : 이메일 ○ 접 수 처 : hidra0708@naver.com	
1차 서류전형	○ 합격자 발표 : 2019. 4. 23.(화) 예정 - 재단 홈페이지 게시 및 개별통보	
2차 인 · 적성검사	○ 인 · 적성검사 : 2019. 4. 25.(목) 예정 - 시험시간 및 시험장소 별도 공지 ○ 합격자 발표 : 2019. 4. 26.(금) 예정 - 재단 홈페이지 게시 및 개별통보	
3차 면접심사	○ 면접심사 : 2019. 4. 30.(화) 예정	
최종 합격자 발표	○ 최종 합격자 발표 : 2019. 5. 3.(금) 예정	
채용예정일	○ 채용예정일 : 2019. 5. 8.(수)	

5. 기타 유의사항

- 제출된 서류의 기재내용이 사실과 다를 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 지원자격 미 충족자의 응시 또는 연락불가 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는 재직증명서)를 기준으로 서류전형에서 심사하며, 증빙서류 등을 제출하지 않음에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 고양시청소년재단에서 동일일자에 시행하는 채용시험에는 복수로 응시할 수 없습니다.
- 해당 채용예정 분야에 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있으며,
채용신체검사, 결격사유 조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소하거나 채용을 무효로 합니다.
- 본 공고내용 및 일정은 재단의 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 기타 문의 사항은 고양시청소년재단 사무국(☎ 031-810-4010)으로 연락바랍니다.

[제출서류 반환에 관한 고지]

1. 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제6항에 따른 것으로 채용여부가 확정된 이후 응시자(전자우편 제출 및 최종합격자 제외)는 기 제출서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 재단 채용공모에 최종합격이 되지 못한 응시자는 2019년 5월 15일부터 2019년 9월 15일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 재단에 책임이 없는 사유로 제출서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 제출서류 반환 청구를 하려는 응시자는 ‘제출서류 반환신청서’(붙임서식)를 작성하여 팩스(031-810-4040) 또는 이메일(gcyf@daum.net)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편 요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.(접수여부 확인 필수 ☎031-810-4010)
4. 재단은 응시자의 반환 청구에 대비하여 2019년 5월 31일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.