

1. 기관장 평가 결과

□ 전체 지표 득점 결과

평가영역	지표명	배점	득점
책임경영	기관장 리더십 및 윤리경영	10	7.83
	기관 운영전략 수립 및 실행의 타당성 제고	5	4.25
	시 권장시책 이행실적	10	10
	내부고객 만족도 증진	5	3.88
경영성과 및 혁신	기관 경영성과	50	50
	경영혁신 노력	20	18.50
계		100	94.46

□ 평가 분야 득점 구분

책임경영	경영성과 및 혁신	총점	등급
25.96	68.50	94.46	S

□ 평가 주요 내용

○ 기관장 리더십 및 윤리경영 부분은 총 10점 중 7.83점으로 평가됨

- 취임 기관의 리더십전략 점수에 따라($9.4/12=0.783$) 7.83점으로 평가함

○ 기관 운영전략 수립 및 실행의 타당성 제고는 총 5점 중 4.25점으로 평가됨

- 외부인원의 내재화 등 책임감 있는 기관 운영을 위한 전략의 방향 및 규모, 범위의 적정성 수준이 매우 우수함

- 기관의 중장기 계획과 단 년도 계획의 연계성 부문에서 장/단기를 매개할 수 있는 중점사항을 제시하고 있으나, 그 연계로 인한 장기적 효과에 대한 전망과 관리방안이 필요함

- 사업 계획수립시 실현 가능성과 구체적 전략을 접목하여 사업계획의 실행력이 높음

○ 시 권장시책, 10점 중 10점으로 평가됨

- 기관의 시 권장시책 이행실적 점수($5/5=1$)에 따라 3점과 이행노력 정성평가에 의한 7점으로 평가함

- 양성평등제도를 갖추고 청년고용에 적극적으로 임하고 있으며 위탁시설 직영화를 통해 고용안정 노력이 우수함

- 비정규직의 정규직 전환 과정에서 심의위원회 개최가 원만히 이루어지고 있음

- 위탁시설의 직영화를 통해 직무관리의 고도화를 이룩하고 안정적 고용을 통해 수행사업의 효과성을 높이고 있음

- 복무규정, 취업규칙 등에 기반한 여성가족친화시책이 적절히 이루어지고 있음

- 업무효율성, 평가체계, 평생학습체계 등 경영혁신과제 수행이 적절함

○ 내부고객 만족도 증진은 5점 중 3.88점으로 평가됨

- 시 내부고객 만족도 평가 결과를 환산하여($77.7/100=0.777$) 3.88점으로 평가함

○ 기관경영성과 부분은 총 50점 중 50점으로 평가됨

- 기관의 경영실적평가 결과를 환산하여($40/40=1$) 50점으로 평가함

○ 경영혁신 노력은 총 20점 중 18.5점으로 평가됨

- 혁신 환류활동이란 자율 혁신 과제 추진에 대한 주기적인 모니터링 체계를 구축하고 추진이 예상되는 문제점 등을 파악하여 개선노력에 반영하는 등 혁신 환류 활동이 매우 우수함